

Положение
по предотвращению и урегулированию конфликта интересов
в Автономной некоммерческой организации развития
медицинских технологий, диагностики и цифрового здравоохранения
"Умная Медицина" (АНО "УМНАЯ МЕДИЦИНА")

2024 год

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение по предотвращению и урегулированию конфликта интересов организации АНО "УМНАЯ МЕДИЦИНА" (далее - Положение), разработанное в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», иными федеральными законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации, Кодексом этики и служебного поведения работника организации (далее – Организация), Антикоррупционной политикой Организации и иными локальными актами Организации, определяет порядок выявления и урегулирования конфликта интересов, возникающего у работников Организации в ходе исполнения ими трудовых обязанностей.

1.2. Положение устанавливает круг лиц, заинтересованных в совершении тех или иных действий, в том числе сделок, с другими организациями или гражданами.

Под заинтересованными лицами в Положении понимаются члены семьи работника, а также физические лица или организации, с которыми работник и(или) члены семьи работника связаны какими-либо привилегированными отношениями, включая имущественные, корпоративные, договорные, родственные или иные близкие отношения.

Для целей настоящего Положения под членами семьи работника Организации следует понимать лиц, состоящих с ним в близком родстве или свойстве, включая родителей, супруга/у, детей, братьев, сестер, а также братьев, сестер, родителей, детей супругов и супругов детей, а также лиц, совместно проживающих с работником.

1.3. Действие Положения распространяется на всех работников и руководителей Организации вне зависимости от занимаемой должности и служебного положения, включая лиц, заключивших с Организацией договоры гражданско-правового характера, а также лиц, действующих от ее имени и/или в ее интересах.

1.4. Под конфликтом интересов в Положении понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего в Организации должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий) в Организации.

1.5. Под личной заинтересованностью работника в Положении понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником Организации и (или) членами его семьи, а также физическими лицами или организациями, которые являются заинтересованными лицами по отношению к работнику и(или) членам его семьи.

1.6. Требования о недопустимости конфликта интересов распространяются как на работников Организации, так и на заинтересованных лиц, если они вовлечены в ситуации, связанные с конфликтом интересов.

2. Принципы работы по урегулированию конфликта интересов

В основе работы по урегулированию конфликта интересов в Организации лежат следующие принципы:

обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для организации при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

соблюдение баланса интересов Организации и работника при урегулировании конфликта интересов;

защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) Организацией.

3. Обязанности работников

В настоящем Положении закреплены следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами Организации - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

4. Способы урегулирования конфликта интересов.

4.1. В Организации установлены такие виды раскрытия конфликта интересов как:

раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;

раскрытие сведений о конфликте интересов при переводе на новую должность;

разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуации конфликта интересов.

4.2. Рассмотрение представленных в Организации сведений и урегулирование конфликта интересов происходит конфиденциально.

Поступившая информация тщательно проверяется уполномоченным лицом или подразделением, отвечающим за профилактику коррупционных правонарушений в Организации, с целью оценки серьезности возникающих для Организации рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

4.3. Организация может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования.

4.4. Организация также может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;

добровольный отказ работника Организации или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;

временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;

перевод работника с его согласия на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

увольнение работника по инициативе работодателя за непринятия работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является.

Приведенный перечень способов разрешения конфликтов интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности Организации и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

4.5. При разрешении имеющегося конфликта интересов следует выбрать оптимальный (соразмерный) способ урегулирования с учетом конкретных обстоятельств и степень связанного с конфликтом интересов коррупционного риска.

При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам и/или репутации Организации.

4.6. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется письменно при заключении трудового договора путем заполнения декларации о конфликте интересов, далее ежегодно или в случае возникновения ситуации, свидетельствующей о возможности возникновения конфликта интересов.

5. Определение лиц, ответственных за прием и рассмотрение сведений о возникшем конфликте интересов и рассмотрение этих сведений

5.1. Организация считает, что заинтересованные лица будут вести дела, касающиеся Организации, с другими лицами, основываясь исключительно на интересах Организации и его работников, без протекции или предпочтения третьих сторон, в основе которых лежат личные соображения.

5.2. Организация самостоятельно определяет лицо или подразделение, ответственные за прием декларации и иных сведений о возникающих конфликтах интересов и осуществляющие проверку представленной информации.

5.3. Заинтересованные лица должны без промедления сообщить лицу или в подразделение, которое отвечает за профилактику коррупционных правонарушений в Организации, о любых конфликтах интересов с указанием его сторон и сути и до получения рекомендаций избегать любых отношений или действий, которые могут помешать принятию объективных, честных и справедливых решений.

5.4. При наличии информации о возникновении ситуации личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, ее рассмотрение проводится Комиссией по предотвращению и урегулированию конфликта интересов Организации, состав которой утверждается приказом руководителя Организации.

5.5. Настоящее Положение не пытается описать все возможные конфликты интересов, которые могут возникнуть. К Положению следует прибегать в любой ситуации, когда возникающий личный интерес работника противоречит интересам Организации.

Приложение 1
к Положению по предотвращению и
урегулированию конфликта
интересов в Автономной
некоммерческой организации
развития медицинских технологий,
диагностики и цифрового
здравоохранения "Умная Медицина"
(АНО "УМНАЯ МЕДИЦИНА")

ДЕКЛАРАЦИЯ о конфликте интересов

генеральному директору/руководителю Организации/лицу,
ответственному за профилактику коррупционных правонарушений –

от

(фамилия, имя, отчество и должность декларанта, в родительном падеже;
подразделение/филиал)

« _____ » _____ 202_ г.

Настоящая декларация носит конфиденциальный характер и предназначена исключительно для использования в Организации. Содержание настоящей декларации не подлежит раскрытию какой-либо третьей стороне.

Декларанту, заполняющему декларацию, необходимо внимательно прочесть приведенные вопросы и ответить «Да» или «Нет» на каждый из них. Ответ «Да» необязательно свидетельствует о наличии конфликта интересов, но выявляет вопрос, заслуживающий дальнейшего обсуждения и урегулирования.

ЗАЯВЛЕНИЕ

Перед заполнением настоящей Декларации я ознакомился (ознакомилась) с:
Кодексом этики и служебного поведения Организации;
Антикоррупционной политикой Организации;

Положением по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в Организации.	
_____/_____/_____ (подпись, фамилия и инициалы декларанта)	
« _____ » _____ 202_ г.	
(заполняется и подписывается (каждый лист в правом нижнем углу) декларантом)	
РАЗДЕЛ 1 (заполняется лицом, подающим Декларацию)	
ВОПРОС	ОТВЕТ («Да»/«Нет»)
<p>1. Имеется ли у Вас или членов Вашей семьи* зависимый бизнес, а именно:</p> <p>(а) являетесь ли Вы или члены Вашей семьи* индивидуальным предпринимателем, и/или</p> <p>(б) владеете ли Вы или члены Вашей семьи*, , прямо или косвенно (через третьих лиц) более 20% ценных бумаг, акций, долей участия, паев, или любых других финансовых инструментов в уставном (складочном) капитале перечисленных ниже юридических лиц; и/или</p> <p>(в) имеете ли Вы или члены Вашей семьи* иную возможность контролировать действия перечисленных ниже юридических лиц:</p> <p>(i) дочерние или зависимые общества/ подведомственные Организации;</p> <p>(ii) организация, находящаяся в деловых отношениях с Организацией и/или дочерним или зависимым обществом/подведомственной организацией Организации;</p> <p>(iii) организация, которая участвует в процедурах по вступлению или планирует вступить в договорные отношения с Организацией и/или дочерним или зависимым обществом/подведомственной организацией Организации;</p> <p>(iv) организация, которая является конкурентом Организации; и/или</p> <p>(v) организация, которая выступает стороной в судебном разбирательстве с Организацией?</p> <p>Для целей настоящего пункта: <u>*члены семьи – это:</u></p>	

<p><u>Родители (усыновители), бабушки, дедушки;</u> <u>Супруги (гражданские супруги);</u> <u>Дети (усыновленные), внуки;</u> <u>Братья, сестры, племянники, тети, дяди;</u> <u>Близкие родственники супругов;</u> <u>Супруги детей и внуков</u></p> <p><u>(Если Вы ответили «НЕТ», то, пожалуйста, переходите к вопросу 5». При ответе «ДА», пожалуйста, перечислите названия ИНН, каждого из юридических лиц или ИП, относящихся к Вашему зависимому бизнесу или зависимому бизнесу каждого члена Вашей семьи, а также Вашу долю участия или долю участия каждого члена Вашей семьи).</u></p>	
<p>2. Передавали ли Вы или члены Вашей семьи в целях исключения конфликта интересов имеющиеся ценные бумаги, акции (доли участия, паи) в уставных (складочных) капиталах организаций, находящихся в деловых отношениях с Организацией и/или дочерними обществами/подведомственными организациями, в доверительное управление в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации?</p>	
<p>3. Являетесь ли Вы или члены Вашей семьи членами органов управления (совета директоров, правления) или исполнительного органа (директорами, исполнительными директорами, заместителями директоров и т.п.), а также работниками, советниками, консультантами, агентами, конкурентами и иными лицами, связанными прочими обязательствами, в организациях, находящихся в деловых отношениях с Организацией и/или дочерними обществами/подведомственными организациями?</p>	
<p>4. Участвовали ли Вы в какой-либо сделке/ах от лица Организации (как лицо, принимающее решение, ответственное за выполнение договора, контракта, утверждающее приемку выполненной работы, оказанной услуги, оформление или утверждение платежных документов и т.п.), в которой Вы, члены Вашей семьи и иные лица имели личную заинтересованность?</p>	
<p>5. Раскрывали ли Вы в целях личной заинтересованности какой-либо организации или физическому лицу, в том числе индивидуальному предпринимателю, какую-либо конфиденциальную информацию, принадлежащую</p>	

<p>Организации и ставшую Вам известной при выполнении трудовых обязанностей или разработанную Вами в интересах Организации?</p>	
<p>6. Участвуете ли Вы в какой-либо коммерческой и хозяйственной деятельности вне занятости в Организации (например, работа по совместительству), которая ведет к использованию и получению Вами либо третьей стороной активов, ресурсов и информации, являющихся собственностью Организации?</p>	
<p>7. Работают ли члены Вашей семьи, близкие родственники (супруги, родители и дети, в том числе усыновители и усыновленные, дедушки, бабушки и внуки, полнородные и неполнородные братья и сестры, то есть имеющие общих отца или мать) и свойственники (физические лица, которые состоят в свойстве с кем-либо, чья семейная связь основана на заключении брака одного из родственников, то есть породнившиеся через брак с родственниками его супруга или супруги (свекор и свекровь - отец и мать мужа, тесть и теща - отец и мать жены, зять, сноха, свояченица, свояки) в Организации под Вашим руководством?</p>	
<p>8. Работает ли в Организации какой-либо член Вашей семьи, близкий родственник, свойственник на должности, которая позволяет оказывать влияние на оценку эффективности Вашей работы, на продвижение по работе, предоставление бонусов, льгот?</p>	
<p>9. Оказывали ли Вы протекцию членам Вашей семьи, близким родственникам, свойственникам при приеме их на работу в Организации или давали оценку их работе, способствовали ли Вы их назначению на вышестоящую должность, оценивали ли Вы их работу, определяли ли размер их заработной платы или способствовали принятию решений об отказе в привлечении к дисциплинарной ответственности?</p>	
<p>10. Занимали ли Вы в течении двух последних лет должность государственного или муниципального служащего?</p>	
<p>11. Занимают ли на текущий момент члены Вашей семьи, близкие родственники (супруги, родители и дети, в том числе усыновители и усыновленные, дедушки, бабушки и внуки, полнородные и неполнородные братья и сестры, то есть имеющие общих отца или мать) и свойственники (физические</p>	

лица, которые состоят в свойстве с кем-либо, чья семейная связь основана на заключении брака одного из родственников, то есть породнившиеся через брак с родственниками его супруга или супруги (свекор и свекровь - отец и мать мужа, тесть и теща - отец и мать жены, зять, сноха, свояченица, свояки) должность государственного или муниципального служащего?		
12. Известны ли Вам иные обстоятельства, не перечисленные в настоящей декларации, которые, по Вашему мнению, вызывают или могут вызвать конфликт интересов?		
Настоящим я подтверждаю и гарантирую достоверность и полноту информации, изложенной в настоящей декларации.		
_____/_____/_____ (подпись, фамилия и инициалы декларанта)		
« ____ » _____ 202_ г.		
РАЗДЕЛ 2 (заполняется лицом, ответственным за работу по урегулированию конфликта интересов)		
N п/п	РЕШЕНИЕ	Подпись, фамилия, инициалы, дата
1.	Достоверность и полнота информации, изложенной в настоящей декларации, проверены мною, а также проверены и подтверждены службой безопасности (Заключение СБ № __ от __»)	
2.	Конфликт интересов не был обнаружен / Я не рассматриваю как конфликт интересов ситуацию, которая, по мнению декларанта, создает или может создать конфликт с интересами Организации	

3.	Я ограничил доступ работника Организации к конкретной информации, которая входит в сферу его личной заинтересованности	
4.	Я рекомендую отстранение (постоянно или временно) работника от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, влекущим конфликт интересов, в том числе в связи с добровольным отказом работника	
5.	Я рекомендую с согласия работника изменить его должностные обязанности, способные привести к возникновению конфликта интересов	
6.	Я рекомендую с согласия работника временно отстранить его от исполнения должностных обязанностей, которые влекут или могут повлечь конфликт интересов	
7.	Я рекомендую с согласия работника перевести его на должность, предусматривающую выполнение должностных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов	
8.	Я ходатайствую перед работодателем об увольнении работника по инициативе работодателя в связи с предоставлением работником недостоверных сведений либо уклонением работника от обязанности раскрытия сведений о конфликте интересов. (При этом мной учитывается, что п. 7.1 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации предусматривает увольнение работника по инициативе работодателя в случае непринятия работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами, нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, если указанные действия дают основания для утраты доверия к работнику со стороны работодателя.	

	Также мной учитывается, что привлечение к дисциплинарной ответственности работников, не включенных в перечень, утверждаемый нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации и/или Правительства Российской Федерации, осуществляется в порядке и по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации)	
9.	Я передаю декларацию на рассмотрение в Комиссию по предотвращению и урегулированию конфликта интересов Организации для дальнейшей проверки и выработки оптимального способа разрешения конфликта интересов	

_____/_____
 (подпись, фамилия и инициалы лица, ответственного за работу по урегулированию конфликта интересов)

"__" _____ 20__ г.

_____/_____
 (должность, подпись, фамилия и инициалы соответствующего руководителя декларанта)

"__" _____ 20__ г.

Если применимо: Решение Комиссии по предотвращению и урегулированию конфликта интересов Организации:

_____/_____
 (должность, подпись, фамилия и инициалы соответствующего представителя Комиссии по предотвращению и урегулированию конфликта интересов Организации)

"__" _____ 20__ г.